



Bestuursvisie Oirschot 2002 – 2012

Een hele poos geleden heeft het gemeentebestuur ervoor gekozen Oirschot te profileren als “Monument in het groen”. Met deze karakterisering willen we alles tot uitdrukking brengen wat onze gemeente bijzonder maakt. Dat Oirschot haar eigen kenmerken heeft, waarmee ze zich onderscheidt van andere gemeenten.

Met deze bestuursvisie leggen wij ons karakter bloot op alle fundamentele aspecten: Werken, Wonen, Zorg en Cultuur. We onderzoeken kritisch welke eigenschappen van Oirschot sterk genoeg zijn om de bewoners in het volgende decennium een aangenaam en veilig “thuisgevoel” te bieden. En natuurlijk ook welke karaktertrekken flink moeten worden bijgeschaafd om onze persoonlijkheid te verbeteren.

Op grond van deze feitelijke karakteranalyse presenteren we onze ambities voor het komende decennium en – in een later stadium – de concrete plannen om die te realiseren. Daarmee is deze “bestuursvisie Oirschot, 2002 - 2012” niet alleen onze spiegel en onze routeplanner, maar tevens onze bron van inspiratie en motivatie.

Bestuursvisie: de toekomst van Oirschot

Oirschot. Prachtige gemeente in Zuid-Oost Brabant. Inwoners: ruim 17.000. Geschiedenis: ruim 1.500 jaar. Toekomst: geen flauw idee. Stelt u zich eens voor dat die 17.000 Oirschottenaren zo met de toekomst van hun gemeente om zouden gaan. Zonder enige notie van waar we naartoe willen, met een bestuur dat denkt: “we zien wel”. Al het goede dat de gemeente zo aantrekkelijk maakt om in te leven, zou binnen een generatie als sneeuw voor de zon verdwijnen. Om dat te voorkomen, om kansen te benutten en bedreigingen het hoofd te bieden, is een duidelijke visie nodig op wat we met onze gemeente willen.

Uitgangspunten bestuursvisie

In de afgelopen tijd lag een sterk accent op de zogenaamde grootschalige, fysieke projecten. Deze zijn belangrijk voor de toekomst van Oirschot, waarover in deze bestuursperiode wezenlijke keuzes moeten worden gemaakt. Echter, wij constateren dat andere, meer basale zaken die dichterbij de burger staan, teveel op de achtergrond zijn gebleven.

Bij de totstandbrenging van deze bestuursvisie is daarom nadrukkelijk naar voren gekomen dat accenten elders gelegd moeten worden. Met deze bestuursvisie wordt vooral gekozen voor die onderwerpen, die de inwoners het meest direct raken. Voor inwoners wezenlijke zaken dienen beter te worden geregeld, wat moet leiden tot acties met direct zichtbaar of voelbaar resultaat. Dit is cruciaal voor de betrokkenheid van inwoners bij hun gemeente.

Het beleid dient daarbij gericht te zijn op het effectief (de goede dingen doen), efficiënt (de dingen goed doen) en zuinig omgaan met de schaarse middelen van onze gemeente. Uitgangspunt voor de

burger moet zijn de lastendruk zo beperkt mogelijk te houden. Dit betekent concreet dat de doelstellingen van het financiële beleid voorafgaan aan en prioriteit hebben boven de beleidsinhoudelijke wensen en voornemens. De ambities van de gemeente en de gemeenschap zijn ondergeschikt aan deze financiële doelen. De al ingezette ambities zullen getoetst worden op de financiële effecten.

Zelfstandigheid

Het landelijke beleid van schaalvergroting op bestuurlijk gebied zal – ons inziens – op lange termijn versterkt worden voortgezet. Oirschot kiest ervoor om een zelfstandige landelijke gemeente te blijven. Zij dient haar autonome groene functie binnen de stedelijke periferie te handhaven. Daarom is het van belang om:

- de samenwerking met de Kempengemeenten te versterken;
- ervoor te zorgen dat Oirschot buiten het stadsregionaal gebied blijft;
- te zorgen voor een gezonde financiële positie van de gemeente;
- bestuurskracht te tonen en dynamiek;
- het beeld dat burgers van de gemeente hebben sterk te verbeteren; het vertrouwen te herstellen.

Aangenaam woon-, leef- en werkklimaat

Oirschot heeft alleen toekomst als we ervoor zorgen dat voor alle belanghebbenden een aangenaam klimaat wordt geschapen. We kiezen ervoor om de samenstelling van onze bevolking evenwichtig (jonge mensen moeten voor Oirschot behouden blijven) te houden, om de werkgelegenheid tenminste in stand te houden en om Oirschot een blijvend recreatief karakter te laten houden. In een maatschappij die sterk veroudert, die steeds meer problemen heeft om ruimte te creëren voor alle maatschappelijke functies en die veiligheid niet meer als vanzelfsprekend kan beschouwen, dient de gemeente Oirschot voortvarendheid te tonen als het gaat om:

- Een actief beleid voor een veilige gemeente, waar sociale controle een normaal begrip is en waar mensen die in de fout gaan worden bestraft. Een beleid ook waar naleving van wetten en regels worden gehandhaafd zonder aanzien des persoon.
- Het versterken van de sociale infrastructuur opdat alle burgers in de gelegenheid blijven deel uit te maken van hun gemeenschap zowel in hun buurt als in verenigingen of anderszins. Hiermee bedoelen we tevens het stimuleren van tolerantie, van sociale betrokkenheid, vrijwilligerswerk en dergelijke.
- Het vinden van een duurzame balans tussen de beschikbare hoeveelheid ruimte, het groene karakter van de gemeente en de behoefte aan woningen voor de inwoners, met name voor starters en senioren. Hierbij zijn begrippen als doorstroming levensbestendig bouwen en inpassing in de Integraal Stedelijke Vernieuwing essentieel.
- Het vinden van een duurzame balans tussen agrarische sector, natuur en landschap, recreatie en overige economische dragers, waarbinnen er ruimte dient te zijn voor een duurzame ontwikkeling van de agrarische sector.
- Het vinden van oplossingen om het Oirschotse bedrijfsleven (inclusief de agrarische sector) te kunnen laten groeien met als doel de werkgelegenheid te behouden en Oirschotse ondernemers te faciliteren. Hierbij spelen begrippen als diversiteit van bedrijven en behoud van bestaande opleidingen een niet onaanzienlijke rol.

Zorg voor inwoners en specifieke zorg voor hen die dat behoeven

Het beroep op zorg wordt almaar groter. Een steeds groter aantal mensen doet een steeds groter wordend beroep op tal van zorgvormen. De gemeente Oirschot wil een zorgzame gemeente zijn die opkomt voor de belangen van die mensen die niet (langer) of niet geheel voor zichzelf kunnen opkomen.

E rol van de gemeente is ondersteunend en voorwaardenscheppend en zeker niet betuttelend. Vraaggerichte zorg op maat is daarbij leidend. Het doel van de gemeentelijke inspanningen is om het zelfstandig functioneren en participeren van burgers te bevorderen en/of mogelijk te maken. Het beleid ten aanzien van zorg voor die burgers die dat behoeven (jeugd en jongeren, mindervaliden, senioren, minima) dient integraal onderdeel uit te maken van het gemeentelijk beleid.

Behoud van de identiteit van de dorpskernen

Burgers maken deel uit van hun gemeenschap. In veel gevallen is dit de dorpskern waarin zij wonen. Het is dan ook van belang dat de identiteit van die dorpskernen bewaard blijft. Dit betekent concreet dat de gemeente voorwaarden dient te scheppen om de leefbaarheid van de dorpskernen te waarborgen. Wij denken hierbij aan het behoud van voorzieningen op het gebied van woningen, basisonderwijs en sport en aan een (verkeers)veilige leefomgeving.

Tegelijkertijd keizen we ervoor om nieuwe, meer algemene voorzieningen ten behoeve van de gehele gemeente te concerner in twee kernen, te weten Oirschot en Middelbeers. Denk hierbij bijvoorbeeld aan zorgvoorzieningen voor jongeren, senioren en de bibliotheek.

Een natuurlijke uitstraling en vele historische waarden

Oirschot is een monument in het groen. Oirschot combineert een prachtig historisch centrum met vele monumenten met een enorm groot buitengebied met vele natuurgebieden, bossen en agrarische bedrijvigheid. Dat willen we graag zo houden.

Dat betekent dat de gemeente de verantwoordelijkheid heeft om verdere verstening in het buitengebied te voorkomen en om kwetsbare, waardevolle open ruiten in het historisch centrum en in de diverse kernen blijvend te beschermen. Een actief welstandsbeleid, monumentenbeleid en de stelselmatige bewaking van onnatuurlijk en cultureel erfgoed dienen integraal onderdeel van beleid te zijn.

Een transparant, daadkrachtig en betrouwbaar bestuur

De gemeente is er voor de burgers en niet andersom. De gemeente dient dan ook een voorwaardenscheppende faciliterende rol te spelen. De gemeente dient bij te dragen aan de mogelijkheid voor (groepen van) burgers om zichzelf te ontplooiën en deel te nemen aan de samenleving. Daarnaast heeft de gemeente de taak om regels en wetten die dat maatschappelijk verkeer moeten regelen, uit te voeren en te handhaven.

Om de geformuleerde doelstellingen te kunnen realiseren is een transparant, daadkrachtig en betrouwbaar bestuur onontbeerlijk. Daarnaast vragen burgers in toenemende mate om participatie, medezeggenschap, inspraak en voorlichting. Dit betekent dat:

- het bestuur helder, duidelijk en open dient te zijn in haar overwegingen, besluitvorming en uitvoering van besluiten;

- het bestuur burgers – wanneer gewenst of wenselijk – tijdig dient te betrekken in haar overwegingen door inspraak en/of participatie;
- het bestuur besluiten moet durven nemen;
- het bestuur eenduidige regelgeving maakt en toepast;
- het bestuur consequent en zonder aanzien des persoon handhaaft;
- het bestuur het beleid en de diensten/producten toegankelijk maakt door raadpleegbaarheid (analoog dan wel via internet) en interactieve dienstverlening (E-government).

Efficiënt, burgergericht en bedrijfsmatig werkende ambtelijke organisatie

Het ambtelijk apparaat is een onmisbare schakel in de gemeentelijke organisatie. Zij brengt deskundigheid in en is inhoudelijk verantwoordelijk voor de beleidsvoorbereiding, uitvoering, controle en handhaving. Het streven dient steeds gericht te zijn op het bereiken van een geoliede samenwerking tussen gemeentebestuur en ambtelijk apparaat, gebaseerd op onderling respect en vertrouwen.

Het gemeentelijk apparaat staat ten dienste van de gemeenschap in zijn totaliteit en van burgers individueel en in groepen. Blijvende inzet is dan ook nodig om te komen tot optimale efficiency en effectiviteit door een bedrijfsmatige aanpak en een burgergerichte instelling. Burgergericht betekent overigens niet dat de burger in alle gevallen krijgt waar die om vraagt. Het eerste belang dat de gemeente immers dient, is het gemeenschappelijk belang van alle inwoners te samen.

Als werkgever vraagt de gemeente van haar medewerkers een enthousiaste en gedreven houding om – samen met het bestuur – te werken aan de realisatie van de gestelde doelen. De verantwoordelijkheid van de gemeente als werkgever neemt zij serieus, hetgeen betekent dat professionaliteit wordt gewaardeerd en gerespecteerd, dat medewerkers kansen worden geboden om zichzelf te ontplooien en dat ze beloond worden naar prestatie.

Missie van de gemeente Oirschot

Oirschot wil een zelfstandige landelijke gemeente zijn, met:

- een aangenaam woon-, leef- en werkklimaat nu en in de toekomst;
- zorg voor haar inwoners en specifieke zorg voor hen die dat behoeven;
- behoud van de identiteit van de dorpskernen;
- een natuurlijke uitstraling met cultuurhistorische waarden (“monument in het groen”);
- een transparant, daadkrachtig en betrouwbaar gemeentebestuur dat gesteund wordt door een efficiënt, burgergericht en bedrijfsmatig werkende ambtelijke organisatie.