

Van denken naar DOEN! Één coalitie voor de Oirschotse gemeenschap, 2014-2015.

We zijn een organisatie voor de burger, voor Oirschot en omgeving. We willen een open organisatie zijn, bewust van de eigen identiteit, die deel uitmaakt van lokale en regionale netwerken. Die met lef en bevologenheid de ambities van bestuur en samenleving vorm geeft, transparant en meetbaar. Ons bestuur leidt en steunt ons daarin: we trekken samen op. We weten wat hier leeft en beseffen dat die kennis, met onze menskracht en financiële middelen, er is voor de gemeenschap. We zijn toegankelijk, dienstbaar, op zoek naar kansen. We kijken niet door het glas naar buiten, maar leggen ons oor daar te luisteren. We herkennen en erkennen Oirschots kracht en laten die groeien.

Welke mensen werken daar? Onze bonte verzameling competente en verantwoordelijke mensen is een talentvolle groep, die initiatief omarmt en méér voor Oirschot en organisatie wil betekenen. Met management dat op resultaat stuurt, kansen creëert en glazen plafonds doorbreekt. Kortom: het voorbeeld geeft. Een kleine organisatie, waar deskundigheid verankerd is. Met ruimte voor persoonlijke groei. Daarom kiezen we alleen als het echt nodig is voor externe personele inhuur. We bieden je duidelijkheid, gelegenheid en veiligheid. Omgekeerd rekenen we er op dat jij jouw kwaliteit en talent voor Oirschot en organisatie inzet. Jij bent eerstverantwoordelijk voor jouw aansturing, jouw resultaten en jouw betekenis voor de gemeenschap. Aansturing komt zeker ook 'van onderaf'. Want jij gaat met ons het verschil maken. We zijn immers samen verantwoordelijk voor de gemeentelijke identiteit. En we spreken elkaar hierop aan.

De ontwikkeling van de organisatiestructuur. De houdbaarheidsdatum van de tijdelijke werkorganisatie is verstreken. Naast nieuw elan (ons DNA: herkenbaar, open, flexibel, in contact) kiezen we ook voor een andere structuur. Het uitgangspunt is dat wat goed is, nu niet hoeft te veranderen. Aandachtspunt is de managementlaag. Een organisatie met verantwoordelijke medewerkers is zo plat als mogelijk. En het management heeft aandacht voor jouw performance. Uiterlijk op 1 januari 2015 werken we in onze nieuwe structuur.

De marsroute: methodiek: Just do it ! Onze aanpak is organisatiebreed, maar vooral ook gekoppeld aan jouw dagelijkse taken. We bezien jouw groei in relatie tot jouw werk, ons personeelsbeleid, onze cultuur, structuurontwikkeling en de programma's. Ontwikkelen is jouw dagelijkse werk en natuurlijk doe je dat met de burger. We starten met vier processen: Werken op Afspraak, principe-aanvragen Wro, registreren uitgaande brieven en het aanbieden van bestuurlijke adviezen. We bereiken zo meteen een grote groep medewerkers. Verder neem je deel aan het brede programma met verrassende activiteiten, zoals stages, inspiratielezingen over relatiebeheer of nieuw denken.

De marsroute: tijd: Doen en ertoe doen! Gefundeerd op de Koersnotitie 2014 hanteren we een strakke planning. We gaan vanaf nu resultaat boeken en zien eind 2015 die nieuwe organisatie staan.

We geven zo inhoud aan de boodschap van het coalitieakkoord: raad, college en ambtelijke organisatie werken als één coalitie voor de gemeenschap. OR, college, projectgroep en MT staan eendrachtig achter de aanpak, die je uitgewerkt ziet in bijbehorend plan van aanpak. Per 1 juli starten we: op naar anderhalf mooi en spannend jaar: het 'jaar O', met de O van Oirschot.

Namens het college van B&W

Gemeente Oirschot:

Raf Daenen

Namens de Ondernemingsraad

Gemeente Oirschot

Mirjam de Vries – Van Gerwen

Namens het Managementteam

Gemeente Oirschot

Joost Michels